

	Minuta de Reunión Sindicato Planta Directiva Profesional y Plana de Ejecutivos CMP	Rev. 0	
Fecha: 1 Julio 2020	Hora de Inicio: 19:00 horas	Hora de Término: 20:25 horas	
Tema: Reunión Informativa con Bases N°1			
Asistentes: Juanita Carvajal (JC) Yorgo Neyra (YN) Roberto Lopez (RL) William Moore (WM) Ma. Cristina Ruidiaz (MR) Se adjunta listado de asistentes		Ausentes:	
Fecha de distribución: 5 julio 2020	Preparada por: Yorgo Neyra/Juanita Carvajal		
Nº	Descripción	Responsable	Fecha
1	MR expone Estructura de trabajo del Sindicato PDP y Desafíos. <ul style="list-style-type: none"> • Pilar fundamental comunicación fluida transparente y oportuna. • Revisión de actuales instrumentos de trabajo del sindicato, estatutos y convenio. • Proceso de levantamiento de situación actual, requerimiento e inquietudes de socios(as) para establecer un nuevo proyecto de convenio/contrato colectivo. • Estrategia Comunicacional Interna sindicato 	NA	NA
2	RL muestra el estado financiero del sindicato a 31 de mayo 2020 es de \$5.707.187. Se señala que las cuotas del sindicato son de \$1.148, que, en función de la votación hecha en el mes de abril, se concretará el aumento en Julio por \$5.000. Se propone aumentar cuota nuevamente en el mes de Septiembre contra propuesta de presupuesto. Se señala que deberá abrirse una cuenta corriente o de ahorro del sindicato, además se requerirá la conformación comisión revisora de cuentas compuesta de 3 socios que no deben ser parte del actual directorio, en lo posible en uno de cada Valle.	NA	NA
3	JC señala que se solicitó la cotización a 4 estudios jurídicos, de los cuales se realizó entrevista a 2 que pasaron la primera etapa. La mesa directiva decidió trabajar con SanWall & Asociados quienes tienen amplia experiencia asesorando a sindicatos. El servicio contempla la asesoría permanente al directorio sindical, planificación y diseño comunicacional, además de formación y capacitación integral, cuyo servicio tiene un valor de \$2.000 mensual por cada socio. En el caso de la asesoría por la negociación tiene un valor de 2 UF por socio, a todo evento o 2% de lo obtenido, por cada socio. En este caso la mesa directiva consideró un valor de 2 UF. La asesoría por socio en materias laborales tiene 18% de lo realmente obtenido en el juicio de que se trate, más traslados.	NA	NA

	<p>YN señala que por convenio colectivo vigente se contempla 3 bonos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bono cumplimiento de objetivos: el cual se paga en febrero de cada año y esta compuesto por OM Cumplimiento Objetivos Global Grupo CAP, OC Cumplimiento Objetivos CAP Minería, OI Cumplimiento Objetivos Desempeño Individual. Para el año 2019, la componente OM+OC dio un valor de 64,9%, que multiplicado por el máximo desempeño posible de 120%, su resultado da 77,9%, menos al 80% que se exige como mínimo, dando como bono de 0. <table border="1"> <thead> <tr> <th>KPI</th><th>META</th><th>Ponderación</th><th>% Cumpl</th><th>OM+OC</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EBITDA</td><td>Lograr EBITDA superior o igual a kUS\$ 279.682</td><td>40%</td><td>64,8%</td><td>193.834</td></tr> <tr> <td>Cash Cost</td><td>Lograr Cash Cost menor o igual a 42,5 US\$/t</td><td>15%</td><td>0</td><td>Real 48,6</td></tr> <tr> <td>Programa de Producción</td><td>Lograr producción igual o superior a 13.580 kt</td><td>15%</td><td>74,3%</td><td>Menor a 80% = 0</td></tr> <tr> <td>Accidentabilidad</td><td>Nºsemanas sin accidentes CTP/52 * 1,2</td><td>15%</td><td>78,4%</td><td></td></tr> <tr> <td>Programa de cumplimiento</td><td>Ejecución 100% de actividades comprometidas en PdC</td><td>15%</td><td>95%</td><td>Atraso proyecto s</td></tr> </tbody> </table> <p>Se presentan los KPI del año 2020 con que compondrán el bono de cumplimiento.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>KPI</th><th>META</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cash Cost</td><td>Lograr Cash Cost menor o igual a 41,39 US\$/t</td></tr> <tr> <td>Programa de Producción</td><td>Lograr producción igual o superior a 16.222 kt</td></tr> <tr> <td>Programa de Despachos</td><td>Lograr programa igual o superior a 16,456 kt</td></tr> <tr> <td>Sustentabilidad</td><td>0 Incidentes ambientales graves</td></tr> <tr> <td>Programa laboral</td><td>Superior o igual a 8,4 kton/trabajador</td></tr> <tr> <td>Índice de frecuencia</td><td>Menor o igual a 1,1</td></tr> </tbody> </table> <p>• Bono Participación en la utilidades: esta compuesto por las utilidades e ingresos por ventas separadas por VH+VE y VC, este se cancela en abril. En la tabla siguiente, se muestran los resultados del año 2019 por cada Valle , donde para VE y VH el pago fue de 0, mientras que en el VC fue de 1,75.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Ingresos por venta MUS\$</th><th>Utilidad MUS\$</th><th>Sueldos Base</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CMP</td><td>778.953</td><td>14.865</td><td></td></tr> <tr> <td>VH y VE</td><td>310.800</td><td>-43.177</td><td>0</td></tr> <tr> <td>VC</td><td>460.619</td><td>58.482</td><td>1,75</td></tr> </tbody> </table> <p>• Bono Productividad Integral: esta compuesto por cumplimiento del programa de producción y cumplimiento de EBITDA para año 2019. Los resultados en la tabla siguiente que al aplicar la formula el resultado es 0.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>IPI</th><th>PROGRAMA</th><th>REAL</th><th></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Producción, kt</td><td>13.580</td><td>10.089</td><td>74%</td></tr> <tr> <td>EBITDA, kUS\$</td><td>299.224</td><td>193.834</td><td>65%</td></tr> </tbody> </table>	KPI	META	Ponderación	% Cumpl	OM+OC	EBITDA	Lograr EBITDA superior o igual a kUS\$ 279.682	40%	64,8%	193.834	Cash Cost	Lograr Cash Cost menor o igual a 42,5 US\$/t	15%	0	Real 48,6	Programa de Producción	Lograr producción igual o superior a 13.580 kt	15%	74,3%	Menor a 80% = 0	Accidentabilidad	Nºsemanas sin accidentes CTP/52 * 1,2	15%	78,4%		Programa de cumplimiento	Ejecución 100% de actividades comprometidas en PdC	15%	95%	Atraso proyecto s	KPI	META	Cash Cost	Lograr Cash Cost menor o igual a 41,39 US\$/t	Programa de Producción	Lograr producción igual o superior a 16.222 kt	Programa de Despachos	Lograr programa igual o superior a 16,456 kt	Sustentabilidad	0 Incidentes ambientales graves	Programa laboral	Superior o igual a 8,4 kton/trabajador	Índice de frecuencia	Menor o igual a 1,1		Ingresos por venta MUS\$	Utilidad MUS\$	Sueldos Base	CMP	778.953	14.865		VH y VE	310.800	-43.177	0	VC	460.619	58.482	1,75	IPI	PROGRAMA	REAL		Producción, kt	13.580	10.089	74%	EBITDA, kUS\$	299.224	193.834	65%		
KPI	META	Ponderación	% Cumpl	OM+OC																																																																							
EBITDA	Lograr EBITDA superior o igual a kUS\$ 279.682	40%	64,8%	193.834																																																																							
Cash Cost	Lograr Cash Cost menor o igual a 42,5 US\$/t	15%	0	Real 48,6																																																																							
Programa de Producción	Lograr producción igual o superior a 13.580 kt	15%	74,3%	Menor a 80% = 0																																																																							
Accidentabilidad	Nºsemanas sin accidentes CTP/52 * 1,2	15%	78,4%																																																																								
Programa de cumplimiento	Ejecución 100% de actividades comprometidas en PdC	15%	95%	Atraso proyecto s																																																																							
KPI	META																																																																										
Cash Cost	Lograr Cash Cost menor o igual a 41,39 US\$/t																																																																										
Programa de Producción	Lograr producción igual o superior a 16.222 kt																																																																										
Programa de Despachos	Lograr programa igual o superior a 16,456 kt																																																																										
Sustentabilidad	0 Incidentes ambientales graves																																																																										
Programa laboral	Superior o igual a 8,4 kton/trabajador																																																																										
Índice de frecuencia	Menor o igual a 1,1																																																																										
	Ingresos por venta MUS\$	Utilidad MUS\$	Sueldos Base																																																																								
CMP	778.953	14.865																																																																									
VH y VE	310.800	-43.177	0																																																																								
VC	460.619	58.482	1,75																																																																								
IPI	PROGRAMA	REAL																																																																									
Producción, kt	13.580	10.089	74%																																																																								
EBITDA, kUS\$	299.224	193.834	65%																																																																								

	JC señala la nueva normativa de teletrabajo, donde se debe: <ul style="list-style-type: none"> • celebrar un pacto de distribución de jornada, si se ejecutara bajo la jornada habitual o bien excluidos de la limitación de la jornada de trabajo, mediante un anexo al contrato. • Se establece exclusión de la limitación de jornada de trabajo según Art 22 del Código del Trabajo, sin embargo, la desconexión correrá entre 20:00 a 8:00 hrs, es decir el trabajador deberá distribuir libremente sus actividades entre las 8:00 y 20:00 hrs, pero posterior a las 20:00 hrs se debe respetar el descanso establecido como desconexión, además respetar días de descanso, domingos y feriados. • El empleador debe proporcionar al trabajador los equipos, herramientas y materiales para el trabajo a distancia y para el teletrabajo, no pudiendo el trabajador ser obligado a utilizar elementos de su propiedad para el desempeño de sus funciones. En este punto si existe alguien que requiera pantallas y/o mobiliario por condición de salud o naturaleza del trabajo, debe solicitarse. • La compañía hizo llegar a algunos socios(as) el anexo de trabajo por teletrabajo, este debe hacerse llegar tanto para quienes tienen una combinación entre teletrabajo y trabajo presencial. Se hizo el análisis de anexo con asesores legales del Sindicato, solicitándose a Gcia de personas: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Considera el anexo para quienes están desarrollando la modalidad mixta (algunos días en instalaciones de empresa y otros en teletrabajo en el domicilio). ✓ Incorporar el bono de colación para faenas que se les administra alimentación por cada día teletrabajado. ✓ Indicar específicamente cuál será el mecanismo de control por medio del cual la empresa controlará las acciones de trabajo mientras dure la vigencia del anexo. 	NA	NA
6	JC señala que se solicito a Gcia de Personas extender el bono compensatorio COVID de 80 min adicionales que se le entrega al rol general a PDP que se encuentran trabajando por turno en faena como reconocimiento (primera línea) por estar cumpliendo el rol de líder de célula incluso antes del inicio de la jornada laboral, mantener la continuidad operacional con recursos reducidos, parte del rol general equipara lo sueldos de su supervisor. Gcia de Personas señaló que el bono del rol general tiene el objetivo compensar el tiempo adicional por traslado del personal en su calidad de conductor de camioneta donde se traslada el equipo de trabajo Se señaló que se evaluará la solicitud propuesta y se responderá resultado de esta.	NA	NA
7	WM expone la situación de algunos PDP que fueron traspasados al turno 4x4 que no habrían estado recibiendo los mismos incentivos del rol general y comprometidos en Reunión Sindicato PDP con CAP 22/07/2019. En caso de haber socios(as) en esta condición deben hacer llegar su caso al correo del sindicato para realizar un catastro y levantar la solicitud a Gcia de Personas.	NA	NA
8	RL presenta el plan de egreso presentado por la compañía, el cual presenta la posibilidad de culminar su relación laboral en mutuo acuerdo con la empresa y que se encuentren en el rango igual o mayor a los 61 años en el caso de los hombres y 56 años en el caso de las mujeres con plazo 30 de Julio 2020.	NA	NA

9	<p>Se procede a la ronda de preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En virtud de la ley de teletrabajo y que la empresa debe suministrar las herramientas y materiales para este tipo de modalidad, la posibilidad que la compañía mejore la calidad técnica del internet que algunos socios(as) cuentan, pues dificulta la normal ejecución del trabajo. JC se compromete a traspasar esta inquietud a Gcia de Personas. • La real necesidad de contar con asesoría legal considerando el aumento del costo para socios, se explica que se requiere una actualización de estatutos y prepararse para próxima negociación por tanto la asesoría del estudio jurídico se encuentra totalmente justificada y se encuentra dentro del costo del mercado. • Se consulta por horarios de teletrabajo y anexo de contrato, se explica que existe una exclusión de horario jornada, sin embargo, debe asegurarse una desconexión entre 20:00 y 8:00 hrs. Con respecto al anexo se menciona que se está solicitando aclarar los ítems señalados en el punto 5, sin embargo, si se están satisfecho con lo señalado en cada anexo de contrato, pueden proceder a la firma. • Se consulta más detalles sobre el plan de egreso, siendo respondidas por RL, quien además señala los casos serán analizados de manera personal con las particularidades que le corresponden a cada uno. • Se consulta por la real aplicabilidad del art 22 para socios(as), pues no están dentro de lo que establece la ley como gerentes, administradores y otros. JC señala que es algo que debe evaluarse con los asesores legales. • Se pregunta por el alcance de modificación del estatuto del sindicato, pues este debiese abordar no solo el aumento de la cuota sindical. JC señala que efectivamente debe ser una modificación integral, pues el actual estatuto cumple con lo básico y no permite el completo ejercicio sindical. • Se consulta si esta modificación a los estatutos se consultará a las bases. JC se señala que cualquier modificación a los actuales estatutos debe ser consultada por las bases por normativa. 		
10	<p>La asistencia es de 163 personas correspondiente al 54%, distribuidas en 60 del VC, 67 de VH y 30 de VE. En virtud que se cumple con más del 30% de quorum establecido por los estatutos, no se hace necesaria una segunda reunión parcial.</p>		

Nº	NOMBRE	VALLE	FAENA
1	ACOSTA BARRIGA, FERNANDO ANDRÉS		OFGRAL
2	AGUILAR SCHOETTGE, NICOLAS IGNACIO	CMP VH	PPE
3	AGUIRRE YAÑEZ, CAROLA CECILIA	CMP VE	OFGRAL
4	ALUCEMA CORTES, CESAR EMANUELLE	CMP VH	MLC
5	ALVAREZ MIRANDA, ALFONSO EDUARDO	CMP VH	MLC
6	ALVAREZ ROACH, JOSE GUILLERMO	CMP VC	CNN
7	ALVAREZ VELIX, JOSE ERNESTO	CMP VC	MHA
8	ARAVENA GRANGEY, ENRIQUE ARTURO	CMP VE	OFGRAL
9	ARAYA FUENZALIDA, NATALIA LIZETH	CMP VC	PPT
10	ARCE PINO, GABRIEL ANGEL	CMP VH	OFGRAL
11	ARGALUZA OLAETA, MARTIN	CMP VE	GUA
12	ARRIAGADA GONZALEZ, LORENA ANDREA	CMP VC	CNN
13	AVALOS AVALOS, ERNESTO RODRIGO	CMP VH	MLC
14	BARRAZA GONZALEZ, CRISTIAN ALEJANDRO	CMP VH	MLC
15	BARRERA FERREIRA, ALBERTO JAVIER	CMP VH	MLC
16	BARRIOS GALLEGUILLOS, NICOLE ALEXANDRA	CMP VC	PPT
17	BIANCHI ARACENA, DIEGO RODRIGO	CMP VC	PPT
18	BOLANOS FLORES, ANTONIO ANDRES	CMP VH	PPE
19	BRAVO PAILLACAR, LUIS BRAVO	CMP VC	MHA
20	BRISO MEDINA, DAVID FERNANDO	CMP VH	MLC
21	BRITO CRISOSTOMO, GALO FELIPE	CMP VH	PPE
22	BUGUEÑO CARVAJAL, IRMA JOHANNA	CMP VC	CNN
23	CAAMANO SEPULVEDA, MARIA GEORGINA	CMP VH	OFGRAL
24	CALDERON CASTRO, RODOLFO RAFAEL	CMP VC	CNN
25	CALLEJAS CAMPUSANO, MARCELO NICOLAS	CMP VE	OFGRAL
26	CASTILLO ARAYA, JULIO DAVID	CMP VC	MHA
27	CASTILLO GARIN, BORIS IGOR	CMP VE	OFGRAL
28	CASTILLO GARIN, ENSO IVAN	CMP VC	CNN
29	CASTRO DUARTE, XAVIERA MARCELA	CMP VE	OFGRAL
30	CAUTIN MORALES, RAMON OSVALDO	CMP VC	CNN
31	CAYO AROSTICA, MAURICIO HERNAN	CMP VC	MHA
32	CAYO CASTILLO, CRISTIAN NICOLAS	CMP VC	MHA
33	CERECEDA MONSALVE, LUCIANO ANDRES	CMP VH	PGII
34	CHUY-KAN GALDAVINI, EDUARDO PATRICIO	CMP VC	CNN
35	CONCHA MARCHANT, JOCELYN ANDREA	CMP VH	PPE
36	CORDOVA CORDOVA, VIVIANA BEATRIZ	CMP VE	OFGRAL
37	CORTES ARAYA, RIGOBERTO BERNARDO	CMP VC	CNN
38	CORTES BARAHONA, ALEXANDER HOMERO	CMP VC	MHA
39	CORTES CAMPILLAY, RODRIGO IGNACIO	CMP VC	MHA
40	CORTES MALUENDA, RAUL ANTONIO	CMP VH	PPE
41	CORTES OSSANDON, FELIPE ANDRES	CMP VH	MLC

42	DELGADO ARAYA, SYLVIA MARIELA	CMP VH	MLC
43	DELONGARO CHARMIN, GIOACINNO VASILY	CMP VH	MLC
44	DIAZ ROJAS, ALEX PEDRO	CMP VC	CNN
45	DIAZ SEGOVIA, ROBERTO ANDRES	CMP VH	MLC
46	DIAZ TORO, LUIS ERNESTO DEL CARMEN	CMP VH	MLC
47	DOSQUE MUÑOZ, CRISTIAN EDUARDO	CMP VC	CNN
48	ESPINOZA GONZALEZ, PABLO ALBERTO	CMP VH	PPE
49	ESPINOZA ORTIZ, SERGIO ALEXIS	CMP VC	CNN
50	ESPINOZA ZUNIGA, MIGUEL EDUARDO	CMP VE	OFGRAL
51	FERNANDEZ PEÑA, JOSE LUIS	CMP VH	PPE
52	FREIRE SUAZO, GABRIEL IGNACIO	CMP VH	PPE
53	FREZ BARRAZA, MIGUEL ESTEBAN	CMP VH	PPE
54	GALAZ MONTERO, JUAN ANDREZ	CMP VC	PPT
55	GALLARDO ALVAREZ, VICTOR HUGO	CMP VH	MLC
56	GALLARDO NEIRA, CLAUDIO ARISTIDES	CMP VE	ROM
57	GARCIA ALEJO, MAYASIL	CMP VE	OFGRAL
58	GARCIA GARCIA, CAROLINA ELISA	CMP VH	PPE
59	GATICA DIAZ, MIGUEL ANDRES	CMP VC	CNN
60	GODOY CISTERNAS, ROBERTO MARCELINO	CMP VE	OFGRAL
61	GOMEZ HUERTA, CLAUDIO ANDRES	CMP VH	OFGRAL
62	GOMEZ HUERTA, HECTOR MARCELO	CMP VE	OFGRAL
63	GOMEZ MANCILLA, WALTER RICARDO	CMP VH	PPE
64	GOMEZ ROJAS, OSVALDO ENRIQUE	CMP VE	OFGRAL
65	GONZALEZ GERALDO, LUIS ANGEL	CMP VH	OFGRAL
66	GONZALEZ GODOY, BORIS EDUARDO	CMP VC	CNN
67	GUISTA HERRERA, ENZO ARTURO	CMP VH	OFGRAL
68	GUERRA GUERRA, FELIPE ANDRES	CMP VC	CNN
69	GUZMAN CORTES, ADOLFO	CMP VH	MLC
70	HERNANDEZ DIAZ, MARCELO ALEJANDRO	CMP VC	CNN
71	HERNANDEZ SANCHEZ, IGNACIO ALONSO	CMP VH	OFGRAL
72	HERRERA CONTRERAS, PATRICIO ARTURO	CMP VC	PPT
73	HERRERA RIVERA, CHRISTIAN ROBERTO	CMP VE	OFGRAL
74	IRIBARREN VILLALÓN, JORGE ESTEBAN	CMP VC	CNN
75	JOFRÉ CUELLO, LAURA SOFIA	CMP VH	PPE
76	JULIA DE LA VEGA, ZAYDI SONIA	CMP VE	OFGRAL
77	JULIÁ PEREZ, CAROLINA FRANCESCA	CMP VH	OFGRAL
78	KUNZ FLORES, RICARDO FERNANDO	CMP VC	PPT
79	KYLING ZUAZNÁBAR, WALTER ALEXANDER	CMP VH	PPE
80	LABBE FRIAS, FRANCISCO JAVIER	CMP VE	OFGRAL
81	LAGOS ALVAREZ, ULISES ALBERTO	CMP VE	OFGRAL
82	LAMILLA MONTTI, ANDREA CECILIA	CMP VC	MHA
83	LEITON QUIÑONES, MAXIMILIANO IVES ALBERT	CMP VH	PPE

84	LEIVA REYES, CARLOS DANTE	CMP VE	ROM
85	LISBOA BRAVO, MARIO ALBERTO	CMP VH	MLC
86	LOPEZ EGUIJA, ROBERTO CARLOS ESTEBAN	CMP VE	ROM
87	MADINA AGUERO, JULIO ROSAMEL	CMP VH	PGII
88	MARAMBIO TRIGO, MARITZA ELIZABETH	CMP VE	OFGRAL
89	MARIN CORTES, MANUEL ALBERTO	CMP VH	MLC
90	MARTINEZ SANTIBAÑEZ, CARLOS IGNACIO	CMP VH	MLC
91	MAVRAKIS VALENZUELA, JORGE ALBERTO	CMP VE	OFGRAL
92	MOLINA GALLEGUILLOS, JORGE SANDRO	CMP VE	ROM
93	MONTERO ROJAS, HERNAN JAVIER	CMP VC	CNN
94	MORALES MAGANA, MANUEL JESUS	CMP VH	OFGRAL
95	MORALES PEREIRA, MARIO ARMANDO	CMP VC	CNN
96	MOREL ESCOBAR, CRISTIAN ANDRES	CMP VH	PPE
97	MORENO JUICA, ERIC RODRIGO	CMP VC	PPT
98	MUNDACA AGUIRRE, VANESSA PATRICIA	CMP VC	CNN
99	MUÑOZ SALAZAR, CRISTIAN JAVIER	CMP VH	MLC
100	NARANJO ORTEGA, KATHERINE ANDREA	CMP VC	CNN
101	NEYRA ZAMBRANO, YORGIO EDWIN	CMP VC	CNN
102	NUÑEZ MANCILLA, JOHANA JOSELYN	CMP VE	OFGRAL
103	NUÑEZ TORRES, JUAN ENRIQUE	CMP VC	CNN
104	OLIVARES DONOSO, HUGO HECTOR	CMP VC	MHA
105	OPAZO MORALES, JOSE ROBERTO	CMP VH	MLC
106	OTAROLA LOPEZ, CARLOS ANDRES	CMP VH	OFGRAL
107	PALOMINO RODRIGUEZ, RAUL ENRIQUE	CMP VE	OFGRAL
108	PARADA ALIAGA, RAFAEL ESTEBAN	CMP VE	OFGRAL
109	PARRA DIAZ, RICHARD LEONARDO	CMP VC	CNN
110	PARRA PARRA, EVELYN ALEJANDRA	CMP VH	OFGRAL
111	PIZARRO CARRASCO, ANDRES FERNANDO	CMP VE	OFGRAL
112	PONCE PAREDES, ANGEL MANUEL	CMP VH	PPE
113	PUGA O'BRIEN, RODRIGO ALEJANDRO	CMP VC	PPT
114	QUEZADA ITURRIAGA, ALEX ORLANDO ENRIQUE	CMP VC	PPT
115	QUIJADA CONTRERAS, HERNAN LEOPOLDO	CMP VH	PPE
116	RAMIREZ GUZMAN, GUSTAVO JAVIER	CMP VH	PPE
117	RAMIREZ MOLINA, FELIPE ANDRES	CMP VH	PPE
118	REBOLLEDO JIMENEZ, CARLOS ANIBAL	CMP VC	PPT
119	REBOLLEDO SALAS, ALBERTO EDUARDO	CMP VC	PPT
120	REID AGUILAR, ESTEBAN EMILIO	CMP VC	CNN
121	REPETTO MARTINEZ, CLAUDIA CONSTANZA	CMP VH	PPE
122	RETAMAL BELMAR, JOSE GASTON	CMP VC	CNN
123	REYES MORALES, HUGO MIGUEL	CMP VE	OFGRAL
124	RIVERA DIAZ, JUAN CARLOS	CMP VH	PPE
125	RIVERA SANHUEZA, RENZO AMERICo	CMP VH	PPE

126	RODRIGUEZ FLORES, MACARENA MARIA	CMP VC	CNN
127	ROJAS ROJAS, JAIME JAVIER	CMP VE	GUA
128	ROMERO ZARRICUETA, CESAR JORGE	CMP VC	CNN
129	RUIDIAZ FERREIRA, MARIA CRISTINA	CMP VC	PPT
130	RUIZ MORENO, ROMAN IGNACIO	CMP VE	OFGRAL
131	SAAVEDRA RIVERA, LEONARDO ALONSO	CMP VC	PPT
132	SALAZAR MORALES, EDUARDO SEBASTIAN	CMP VH	OFGRAL
133	SALAZAR PANFICHI, ROBERTO ANTONIO	CMP VC	MHA
134	SALGADO LEGUA, PABLO ESTEBAN	CMP VC	CNN
135	SALGADO ORTEGA, NICOLE DANIELA	CMP VC	MHA
136	SALINAS ARANDA, JAVIER IGNACIO	CMP VC	MHA
137	SALINAS OLGUIN, JAIME ANTONIO	CMP VH	OFGRAL
138	SALINERO RATES, JORGE SEBASTIAN	CMP VE	OFGRAL
139	SEPULVEDA HIRZER, JUAN PABLO	CMP VH	PPE
140	SEPULVEDA PERALTA, PAULA ALEJANDRA	CMP VE	OFGRAL
141	SEPULVEDA SORUCO, PATRICIO ENRIQUE	CMP VC	CNN
142	SILVA VERGARA, JORGE RODRIGO	CMP VH	OFGRAL
143	SOTO SEPULVEDA, SERGIO ANDRES	CMP VH	PPE
144	SOTO ZAMBRA, LUIS ALBERTO	CMP VH	PPE
145	TAPIA COLLAO, FELIPE DEL TRANSITO	CMP VC	MHA
146	TORRES MEDINA, JOSE LUIS	CMP VH	OFGRAL
147	TORRES MELLADO, ESTEBAN EDUARDO	CMP VE	OFGRAL
148	TORRES RODRIGUEZ, PABLO ANDRES	CMP VE	OFGRAL
149	TORRES SILVA, GILBERT ALEXIS	CMP VC	CNN
150	TRONCOSO SEGURA, RAUL ANTONIO	CMP VC	MHA
151	TRONCOSO VARGAS, LAURA ANDREA	CMP VH	MLC
152	VALENTINO BENAVIDES, ROMINA DANIELA	CMP VE	OFGRAL
153	VALLEJOS GALVEZ, JAVIER ANDRES		OFGRAL
154	VEAS CORTES, ROBERTO ALEJANDRO	CMP VH	PPE
155	VENEGAS PADILLA, TIBURCIO ANTONIO	CMP VC	CNN
156	VERGARA MAYA, WILSON DANIEL	CMP VH	MLC
157	VIDAL OJEDA, MARTIN NICOLAS	CMP VH	OFGRAL
158	VILLAFAÑE HORMAZABAL, GUILLERMO	CMP VH	PGII
159	VILLANUEVA CONTRERAS, JUAN ALEJANDRO	CMP VH	MLC
160	YANEZ MONTOYA, PATRICIO ALEJANDRO	CMP VH	OFGRAL
161	YAÑEZ VARGAS, PABLO EMANUEL	CMP VH	PPE
162	ZANONI CORTES, ERLING DICK	CMP VC	CNN
163	ZUNIGA BICHARA, FERNANDO ALBERTO	CMP VC	MHA